

Die Angebote des BLWG e.V. richten sich an Menschen mit:

**leicht-, mittel- bis hochgradiger Schwerhörigkeit |
Gehörlosigkeit | Spätertaubung | Hörsehbehinderung |
Taubblindheit | Cochlea-Implantat (CI) | Tinnitus |
Sprach- und Kommunikationsbehinderung | zentral-auditive
Verarbeitungs- und Wahrnehmungsstörung (ZAVWS) | spät
erworbener Hörbehinderung | gehörlosen Eltern (Children of
Deaf Adults, CODA) | Mehrfachbehinderung und psychischen
Erkrankungen in Kombination mit Hörbehinderung**

**Zudem engagiert sich der BLWG e.V. in der Jugend-
und Erwachsenenbildung und in der Aus- und Fortbildung
hörbehinderter und hörender Menschen.**



Fachverband für Menschen mit
Hör- und Sprachbehinderung e. V.

**BLWG – Fachverband für Menschen mit
Hör- und Sprachbehinderung e. V.**

Haydnstr. 12
80336 München

☎ 089 / 54 42 61 10

📠 089 / 54 42 61 16

💻 geschaeftsstelle@blwg.de

www.blwg.de

SPENDENKONTO: BLWG e.V. | Stadtparkasse München | IBAN: DE66 7015 0000 0907 2620 00 | BIC: SSKMDEMM

LEITBILD

Der BLWG e.V., gegründet im Jahr 1904, ist ein Fachverband,
der sich mit seinen Angeboten vorwiegend
an Menschen mit Hör- und Sprachbehinderung wendet.

Bilder: shutterstock.com, AdobeStock, iStock



Fachverband für Menschen mit
Hör- und Sprachbehinderung e. V.

Unterschiedliche Menschen – unterschiedliche Wege – Leben in der Gesellschaft



Jeder Mensch ist einmalig und einzigartig. Seine Würde ist unantastbar. Unser Menschenbild basiert auf Achtung und Wertschätzung der miteinander lebenden und arbeitenden Menschen.

Der Mensch in seiner Gesamtheit steht im Mittelpunkt unseres Handelns.

Akzeptanz, Toleranz und Mitwirkung fordern und fördern die Verantwortung und die Stärken des Einzelnen.

Die Zusammenarbeit mit den Familien und Bezugspersonen ist für uns selbstverständlich.

Unsere Angebote orientieren sich an den Bedürfnissen der Menschen und werden kontinuierlich unter Berücksichtigung aller pädagogischen, wirtschaftlichen und strukturellen Aspekte erweitert. Dabei wird großer Wert auf **individuelle Lösungen** und eine selbstbestimmte Lebensführung des Einzelnen gelegt.

Menschen mit Hör- und Sprachbehinderung haben ein Recht auf barrierefreien Zugang zu Bildung und Kommunikation. Wir nutzen alle zur Verfügung stehenden **Kommunikationsformen** und technischen Hilfsmittel und stimmen diese auf die individuellen Fähigkeiten des Einzelnen ab.

Zusammen mit den **Interessensverbänden** vertreten wir gesellschaftspolitische Anliegen, greifen aktuelle Themen auf und unterstützen daraus resultierende Entwicklungen.

Das **Handeln aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** des BLWG e.V. ist geprägt von Professionalität, Engagement und Eigenverantwortlichkeit. Die Zusammenarbeit basiert auf Kompetenz, Wertschätzung und Toleranz. Wir profitieren vom Synergieeffekt, der sich aus der Zusammensetzung **interdisziplinärer Teams** ergibt.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen durch ihre Fachlichkeit

und ihre Persönlichkeit zu einem gut funktionierenden System bei. Durch ständige Weiterbildung streben wir eine hohe kommunikative und fachliche Kompetenz an.

Der BLWG e.V. ist ein Arbeitgeber, der die Leistungs- und Entwicklungsfähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt und fördert. Offenheit, Beteiligung an Entscheidungen und Übertragung von Verantwortung sind wichtige Prinzipien für die Mitarbeiterführung. Wir unterstützen innovative und kreative Entwicklungen unter größtmöglicher Gestaltungsfreiheit.

Die Bildungsanforderungen steigen, Menschen werden älter, die Gesellschaft verändert sich, fachliche und politische **Entwicklungen** finden statt.

Der BLWG e. V. will in diesem Prozess ein verlässlicher Partner in der Zusammenarbeit sein. Er hat sich daher

zum Ziel gesetzt, seinen gesellschaftlichen Auftrag so zu erfüllen, dass er

- ➔ offen ist für Veränderung und diese konstruktiv und zeitnah umsetzt,
- ➔ seine Angebote ständig überprüft, anpasst und weiterentwickelt,
- ➔ wirtschaftlich und nachhaltig handelt,
- ➔ neue Impulse setzt und **Visionen** weiterverfolgt,
- ➔ ein umweltbewusstes Denken vorlebt und in seinem Gesamtkonzept verankert.

Gemeinsam sind wir für die aktive Umsetzung unseres Leitbilds verantwortlich. Durch ständige Kommunikation zwischen allen Beteiligten bleibt es lebendig und wird kontinuierlich weiter entwickelt.