

Die Angebote des BLWG e.V. richten sich an Menschen mit:

**leicht-, mittel- bis hochgradiger Schwerhörigkeit |
Gehörlosigkeit | Spätertaubung | Hörsehbehinderung |
Taubblindheit | Cochlea-Implantat (CI) | Tinnitus |
Sprach- und Kommunikationsbehinderung | zentral-audi-
tive Verarbeitungs- und Wahrnehmungsstörung (ZAVWS) |
spät erworbener Hörbehinderung | gehörlosen Eltern
(Children of Deaf Adults, CODA) | Mehrfachbehinderung
und psychischen Erkrankungen in Kombination mit
Hörbehinderung**

Zudem engagiert sich der BLWG e.V. in der Jugend-
und Erwachsenenbildung und in der Aus- und Fortbildung
hörbehinderter und hörender Menschen.

Adresse:

**Bayerischer Landesverband für
die Wohlfahrt Gehörgeschädigter (BLWG) e.V.**
Haydnstr. 12 | 80336 München
Tel.: 089 / 54 42 61 10 | Fax: 54 42 61 16
E-Mail: geschaefsstelle@blwg.de | www.blwg.de
Spendenkonto: BLWG e.V. | Stadtparkasse München
Konto: 907 262 000 | BLZ: 701 500 00
IBAN DE66 7015 0000 0907 2620 0 | BIC: SSKMDEMM

Der BLWG e.V., gegründet im Jahr 1904, ist ein Fachver-
band, der sich mit seinen Angeboten vorwiegend
an Menschen mit Hör- und Sprachbehinderung wendet.



leitbild

Bayerischer Landesverband für die
Wohlfahrt Gehörgeschädigter (BLWG) e.V.



Unterschiedliche Menschen – unterschiedliche Wege – Leben in der Gesellschaft

Jeder Mensch ist einmalig und einzigartig. Seine Würde ist unantastbar. Unser **Menschenbild** basiert auf Achtung und Wertschätzung der miteinander lebenden und arbeitenden Menschen.

Der Mensch in seiner Gesamtheit – Körper, Geist und Seele – steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Akzeptanz, Toleranz und Mitwirkung fordern und fördern die Verantwortung und die Stärken des Einzelnen. Die Zusammenarbeit mit den Familien und Bezugspersonen ist für uns selbstverständlich.

Unsere Angebote orientieren sich an den Bedürfnissen der Menschen und werden kontinuierlich unter Berücksichtigung aller pädagogischen, wirtschaftlichen und strukturellen Aspekte erweitert. Dabei wird großer Wert auf **individuelle Lösungen** und eine selbstbestimmte Lebensführung des Einzelnen gelegt.

Menschen mit Hör- und Sprachbehinderung haben ein Recht auf barrierefreien Zugang zu Bildung und Kommunikation. Wir nutzen alle zur Verfügung stehenden **Kommunikationsformen** und technischen Hilfsmittel und stimmen diese auf die individuellen Fähigkeiten des Einzelnen ab.

Zusammen mit den **Interessensverbänden** vertreten wir gesellschaftspolitische Anliegen, greifen aktuelle Themen auf und unterstützen daraus resultierende Entwicklungen.

Das **Handeln** aller **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** des BLWG e.V. ist geprägt von Professionalität, Engagement und Eigenverantwortlichkeit. Die Zusammenarbeit basiert auf Kompetenz, Wertschätzung und Toleranz. Wir profitieren vom Synergieeffekt, der sich aus der Zusammensetzung **interdisziplinärer Teams** ergibt.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen durch ihre Fachlichkeit und ihre Persönlichkeit zu einem gut funktionierenden System bei. Durch ständige Weiterbildung streben wir eine hohe kommunikative und fachliche Kompetenz an.

Der BLWG e.V. ist ein Arbeitgeber, der die Leistungs- und Entwicklungsfähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt und fördert. Offenheit, Beteiligung an Entscheidungen und Übertragung von Verantwortung sind wichtige Prinzipien für die Mitarbeiterführung. Wir unterstützen innovative und kreative Entwicklungen unter größtmöglicher Gestaltungsfreiheit.

Die Bildungsanforderungen steigen, Menschen werden älter, die Gesellschaft verändert sich, fachliche und politische **Entwicklungen** finden statt.

Der BLWG e. V. will in diesem Prozess ein verlässlicher Partner in der Zusammenarbeit sein. Er hat sich daher zum Ziel gesetzt, seinen gesellschaftlichen Auftrag so zu erfüllen, dass er

- offen ist für Veränderung und diese konstruktiv und zeitnah umsetzt,
- seine Angebote ständig überprüft, anpasst und weiterentwickelt,
- wirtschaftlich und nachhaltig handelt,
- neue Impulse setzt und **Visionen** weiterverfolgt,
- ein umweltbewusstes Denken vorlebt und in seinem Gesamtkonzept verankert.

Gemeinsam sind wir für die aktive Umsetzung unseres Leitbilds verantwortlich. Durch ständige Kommunikation zwischen allen Beteiligten bleibt es lebendig und wird kontinuierlich weiter entwickelt.